



СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор” в Област: 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление:

3.7. Администрация и управление, Научна специалност:

Икономика и управление

Автор на дисертационния труд: маг. инж. Весела Здравчева

Тема на дисертационния труд: „Дигитални инструменти в управлението на човешките ресурси в индустриалните предприятия”

Член на научното жури: доц. д-р Георги Димов Георгиев, Технически университет - София, филиал Пловдив, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Икономика и управление“, определен за член на научното жури със заповед № ОЖ-3.7 - 21 от 19.11.2025 на Ректора на Технически университет - София

1. Актуалност на разработвания в дисертационния труд проблем в научно и научноприложно отношение.

Видно и от заглавието, дисертационният труд е посветен на актуален проблем свързан с управлението на персонала в съвременните индустриалните предприятия в България. Процесите на дигитализация се развиват с изключително бързи темпове и дават своето отражение във всички сфери на социално-икономическото развитие на обществото. Те не подминават и сферата на управление на човешките ресурси в индустриалните предприятия. Дигитализацията поставя нови предизвикателства както по отношение на изисквания към персонала, така и към

мениджърите ангажирани с неговото управление в съвременните стопански структури.

Анализирана е ролята на дигитализацията като фактор за повишаване конкурентоспособността на индустриалните предприятия и са посочени конкретни характеристики и инструменти за дигитален мениджмънт на човешките ресурси.

Тези факти ми дават основание да приема представената докторска дисертация за актуална.

2. Степен на познаване състоянието на проблема и творческа интерпретация на литературния материал

Представената дисертация, с общ обем от 158 страници, е структурирана съгласно изискванията и включва въведение, три глави, заключение, библиография и две приложения. Докторантката демонстрира сравнително добро познаване на изследвания проблем. Използвани са общо 127 броя източници на информация на български и на английски език, от които 20 са достъпни в интернет.

Задълбочено е разгледана връзката между процесите на дигитализация в индустриалните предприятия и тяхната конкурентоспособност.

Изследват се използваните в практиката дигитални инструменти и тяхното влияние върху конкурентните предимства на индустриалните предприятия с цел разработване на концептуален модел за усъвършенстване управлението на човешките ресурси.

Като цяло докторантката показва добро познаване на изследвания проблем и демонстрира научно-изследвателски умение за предлагане на прагматични решения за повишаване на конкурентоспособността на индустриални предприятия чрез дигитализация на процесите на управление на човешките ресурси.

3. Съответствие на избраната методика на изследване и поставената цел и задачи на дисертационния труд с постигнатите приноси

Целта и трите основни задачи са представени още във въведението на дисертационния труд. Формулирана е и основна изследователска хипотеза – „Процесите на дигитализация и използването на дигиталните инструменти при управлението на човешките ресурси допринася за повишаване конкурентоспособността на индустриалните предприятия чрез придобиване на конкретни конкурентни предимства“.

Избраната методика, представена във втора глава, е добре илюстрирана на фигури 5 и 6 в разработката. Направеното в тази насока проучване се базира на достатъчно по обем, подбран и систематизиран емпиричен материал. То е проведено в 36 индустриални предприятия от Пловдивския регион в България. Използвани са два основни инструмента – анкета и структурирано интервю. Резултатите от проучването са ясно показани в глава трета на разработката. Те са и базата, на която докторантката е извела и Концептуален модел за ефективно внедряване на дигиталните инструменти при управлението на човешките ресурси в индустриални предприятия, представен на фигура 9.

Смятам, че разработената методика е позволила да се постигнат целта и задачите, поставени във въведението на дисертационния труд.

4. Научни и/или научноприложни приноси на дисертационния труд

Докторантката претендира за общо осем приноса в разработката. Четири от тях са представени като научно-приложни и четири като практико - приложни приноси.

Приемам заявените приноси.

5. Преценка на публикациите по дисертационния труд

Представени са пет публикации, пряко свързани с дисертационния труд. От тях 3 са самостоятелни и 2 са в съавторство с научния ръководител. Четири от публикациите са на български език и една е на английски, като осигуряват необходимия минимум за присъждане на ОНС "доктор" в ПН 3.7 Администрация и управление.

6. Мнения, препоръки и бележки

Нямам съществени критични бележки към представеното изследване. Предлаганам на Весела Здравчева в бъдещите си изследвания да постави акцент и върху анализиране на предизвикателствата, които дигитализацията поставя пред специалистите ангажирани с управлението на човешките ресурси в съвременното индустриално предприятие.

От гледна точка на бъдещи публикации препоръчвам да популяризира резултатите от изследванията в разработки предимно на английски език и публикувани в престижни издания, индексирани в световни бази данни.

7. Заключение

Въз основа на представените и приложените от докторантката теоретични постановки, правилно проведените изследвания, направените обобщения и изводи считам, че оценявания дисертационен труд отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника на Технически университет - София за неговото приложение. Тези аргументи ми дават основание да го оценя **ПОЛОЖИТЕЛНО**.

Позволявам си да предложа на почитаемото Научно жури да гласува положително и да присъди на Весела Здравчева образователната и научна степен "доктор" по Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки;

професионално направление: 3.7 Администрация и управление,
научна специалност „Икономика и управление“.

Дата: 12.02.2026г.

ЧЛЕН НА ЖУРИТО:

/доц. д-р Георги Георгиев/



STATEMENT

of a PhD thesis submitted for the award of the educational and scientific degree "Doctor" in the area of higher education 3. Social, economic and legal sciences, professional direction 3.7. Administration and management, Scientific Major "Economics and Management".

Author of the dissertation: Ms. Eng. Vessela Zdravcheva

Topic on the dissertation : " DIGITAL TOOLS IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN INDUSTRIAL ENTERPRISES"

Member of the scientific jury: Assoc. Prof. Georgi Dimov Georgiev PhD, Technical University - Sofia, Branch Plovdiv, in the area on the higher education 3. Social, Economic and Legal sciences, Professional direction 3.7. Administration and Management, scientific major "Economics and Management ", appointed as a member of the scientific jury by Order No. ОЖ-3.7 - 21 of 19.11.2025 of the Rector of the Technical University - Sofia.

1. **Relevance of the problem developed in the dissertation in scientific and applied terms**

As can be seen from the title, the dissertation is dedicated to a current problem related to personnel management in modern industrial enterprises in Bulgaria. The processes of digitalization are developing at an extremely rapid pace and are reflected in all spheres of the socio-economic development of society. They do not bypass the sphere of human resources management in industrial enterprises. Digitalization poses new challenges both in terms of requirements for personnel and for managers involved in their management in modern business structures.

The role of digitalization as a factor in increasing the competitiveness of industrial enterprises is analyzed and specific characteristics and tools for digital human resources management are identified.

These facts give me reason to accept the presented doctoral dissertation as relevant.

2. Degree of knowledge of the state of the problem and creative interpretation of the literary material

The dissertation presented, with a total volume of 158 pages, is structured according to the requirements and includes an introduction, three chapters, a conclusion, a bibliography and two appendices. The doctoral student demonstrates a relatively good knowledge of the research problem.

A total of 127 sources of information in Bulgarian and English have been used, of which 20 are available on the Internet.

The relationship between digitalization processes in industrial enterprises and their competitiveness has been examined in depth.

The digital tools used in practice and their impact on the competitive advantages of industrial enterprises are studied with the aim of developing a conceptual model for improving human resource management.

Overall, the doctoral student shows good knowledge of the research problem and demonstrates research skills to offer pragmatic solutions to increase the competitiveness of industrial enterprises through digitalization of human resource management processes.

3. Compliance of the chosen research methodology and the set goal and objectives of the dissertation with the contributions achieved

The aim and the three tasks are presented in the introduction of the dissertation. A main research hypothesis is also formulated – „Digitalization processes and the use of digital tools in human resources management contribute to increasing the competitiveness of industrial enterprises by acquiring specific competitive advantages“. The chosen methodology, presented in the second chapter, is well illustrated in Figures 5 and 6 in the paper. The research conducted in this direction is based on a sufficiently large, selected and systematized empirical material. It has been conducted in 36 industrial enterprises from the Plovdiv region in Bulgaria. Two main instruments have been used – a survey and a structured interview. The results of the study are clearly presented in chapter three of the paper. They are also the basis on which the doctoral student has derived a Conceptual Model for the Effective Implementation of Digital Tools in Human Resources Management in Industrial Enterprises, presented in Figure 9.

I believe that the developed methodology has allowed the goal and objectives set in the introduction of the dissertation to be achieved.

4. Scientific and/or applied scientific contributions of the dissertation work

The doctoral student claims a total of eight contributions to the thesis. Four of them are presented as scientific-applied and another four as practical-applied contributions.

I accept the stated contributions.

5. Assessment of the publications connected to the dissertation

Five publications directly related to the dissertation work are presented, two of which are co-authored with the supervisor. Four of them are in Bulgarian and one is in English and provide the minimum required for the award of the the educational and scientific degree “Doctor” in the professional direction 3.7. Administration and management.

6. Opinions, recommendations and remarks

I have no significant critical comments on the presented research. I suggest that Vessela Zdravcheva, in her future research, also place emphasis on analyzing the challenges that digitalization poses to specialists engaged in human resources management in modern industrial enterprises.

From the perspective of future publications, I recommend promoting the results of the research in works primarily in English and published in prestigious publications, indexed in global databases.

7. Conclusion

Based on the theoretical propositions presented and applied by the doctoral student, the properly conducted research, the summaries and conclusions made, I believe that the evaluated dissertation meets the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria(LDASRB) and the Regulations of the Technical University of Sofia for its application. These arguments give me reason to evaluate it POSITIVELY.

I would like to propose to the esteemed Scientific Jury to vote positively and award Vessela Zdravcheva the educational and scientific degree of "Doctor" in the area of Higher Education 3. Social, Economic and Legal Sciences; professional field: 3.7 Administration and Management, scientific major "Economics and Management".

Date: 13.02.2026

Member of the scientific jury: _____

Plovdiv

(Assoc. Prof. Georgi Georgiev PhD)