

# ПОЛИТИКА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

## В ТУ – СОФИЯ

Ръководството на ТУ- София гарантира провеждането на политика за осигуряване на качеството, основана на следните принципи:

- Запазване и разширяване на темповете на развитие, постигане на нови позиции и признанието на ТУ-София в Системата на българското и европейското висше образование и обществено пространство.
- Организиране и модернизиране на учебния процес в съответствие със съвременните изисквания и тенденции на обучение и съобразно действащото в страната законодателство.
- Непрекъснато повишаване на квалификацията и научното израстване на преподавателския състав.
- Въвеждане и развитие на европейски измерения в обучението и научните изследвания (научноизследователската и приложна дейност).
- Своевременно решаване на учебно-научните и социално-битовите проблеми на студенти, докторанти, преподаватели и административен състав.
- Повишаване параметрите на социалната дейност.
- Осигуряване на необходимите финансови средства и целесъобразното им изразходване.
- Политиката по качеството на ТУ се преглежда за адекватност от академичното ръководство и при необходимост се актуализира.

Целите на ТУ – София по качеството се определят ежегодно от Академичното ръководство като измерими и оценими постижения и резултати в следните основни направления:

### 1. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ.

Основната цел на учебната дейност е подготовката на специалисти с висше образование в ОКС „професионален бакалавър”, „бакалавър” и „магистър” и ОНС „доктор” и постигането на високо качество на тяхното обучение.

- Поддържане структурата на ТУ, подходяща за провеждане на учебна дейност съгласно изискванията на ЗВО и при спазване на приоритетите на университета.
- Ефективно управление на учебната дейност.
- Хармонизиране на учебната дейност с критериите на европейското образователно пространство и с най-добрите световни образователни стандарти.
- Въвеждане на алтернативни форми на обучение на студентите.
- Ориентиране на учебния процес към динамично променящите се изисквания на науката, към предизвикателствата на пазара на труда и към индивидуалните потребности на студентите.

- Постигане на високо качество при подготовката на студенти, специализанти и докторанти чрез поддържане и непрекъснато усъвършенстване на СОПКОНИ.
- Развитие на обучението по актуални направления в съответните области на висше образование.
- Развитие на дистанционното обучение като перспективна форма за подготовка и повишаване на квалификацията на специалисти с висше образование.
- Осъществяване на връзка с потребителите на кадри с висше образование чрез създаване на условия за студентски практики и участие в проекти на национално и международно ниво за осигуряване на трудова заетост.
- Въвеждане на нови модерни подходи и стандарти в преподаването и ученето; усъвършенстване на учебните методи и включване на интерактивни форми на преподаване.
- Внедряване на съвременни мултимедийни компютърни системи, информационни и комуникационни технологии в учебния процес с цел повишаване на качеството на обучение и преподаване.
- Подобряване на извънаудиторната работа и практическата подготовка на студентите чрез използване на компютърни лаборатории, интернет зали и съвременно информационно осигуряване.
- Развитие на образователния маркетинг чрез рекламни и информационни материали за основните звена на ТУ, професионалната подготовка и обучение, възможностите за реализация и личностна.
- Разработване и внедряване на магистърски програми с интердисциплинарна или профилираща насоченост в сътрудничество с български и чужди фирми и университети.
- Интегриране със сродни университети в страната и чужбина за обучение на студенти и обмен на преподаватели.
- Привличане на чуждестранни студенти, специализанти и докторанти за обучение в ТУ.
- Разработване на магистърски програми с обучение на чужди езици с цел привличане на чуждестранни студенти и популяризиране на ТУ извън страната.
- Повишаване на възможностите за вътрешноуниверситетска мобилност на студентите, поощряване на едновременното обучение по повече от една специалност, осигуряване на благоприятни възможности за допълнителни специализации и квалификации.
- Поддържане и усъвършенстване на въведената Система за натрупване и трансфер на академични кредити с цел повишаване мобилността на студентите и обмена със сродни европейски университети.
- Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати.
- Създаване на възможности за постоянно повишаване на квалификацията, усвояване на нови знания и умения с цел по-голяма приспособимост към нуждите на трудовия пазар.
- Поддържане и разширяване на материално-техническата база за осъществяване на качествен учебен процес.
- Обезпечаване на обучението с научна, учебна и учебно-помощна литература.

## **2. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ.**

Целта за развитие на постиженията в научноизследователската и приложна дейност на преподавателите от ТУ и тяхното приложение в практиката е да се очертаят основните научни направления, които са приоритетни, съобразно спецификата на ту.

Постиганията имат важно значение в няколко аспекта:

- за изграждане на икономика, основана на знания;
- за създаване на възможности за реализация на потенциала на всеки гражданин;
- за създаване на благоприятни условия за научна дейност.

ТУ обосновава своите действия по основните научни приоритети, съобразно със:

- създаване, в зависимост от спецификата на професионалните направления и научните области, включени в неговата образователна и научна структура;
- профила и научната компетентност на преподавателско-изследователския персонал, осигуряващ функционирането на учебната, научната и приложна дейност;
- националните и регионалните приоритети в развитието на икономиката;
- общоевропейските приоритети за икономическото развитие на ЕС;
- развитието на модерните технологии;

## **3. КАДРОВА ПОЛИТИКА**

- Мотивиране на академичния и административния състав на основен трудов договор за повишаване на квалификацията и за научно израстване чрез непрекъснато самоусъвършенстване, развитие на научноизследователската дейност.
- Подмладяване на академичния състав на ТУ с оглед на утвърждаването на приемствеността при неговото развитие.
- Използване на всички подходящи форми и възможности за привличане на хабилитирани преподаватели с оглед развитието на академичния състав на Университета.
- Повишаване на качеството при обслужване на академичния състав.
- Издигане и строго прилагане на конкурсното начало при избор на административен и на учебно-помощен състав в Университета.
- Строг контрол и отчетност за работата и ефективността на обслужващите звена.
- Осигуряване на възможности за развитие на инициативните, квалифицираните и отговорни преподаватели и служители.
- Утвърждаване на академичната етика в отношенията между преподавателите, служителите и студентите.

## **4. СТУДЕНТСКА ПОЛИТИКА**

- Информираност на студентите за решенията на ръководните органи, за техните права, задължения, възможности и за съответните срокове, документи и възможности за реализация.
- Подобряване на социално-битовите условия в студентските общежития и столове.
- Подкрепа на инициативите на Студентския съвет за решаване на съществуващи проблеми:
- Студентско самоуправление;

финансиране на програмите и инициативите на Студентския съвет;  
участие в междууниверситетски програми у нас и в чужбина;  
директно получаване на информация от отдела за международно и  
вътрешно сътрудничество, учебен отдел, финансов отдел и т.н.;  
право на достъп на студентите до университетските бази за летен и зимен отид; осигуряване на свободен интернет достъп.

- Оптимизиране на работното време на Университетския библиотечно-информационен център, компютърните зали и другите учебни звена за подпомагане и стимулиране на самостоятелната работа на студентите.
- Осигуряване на обратна връзка на студентите с катедрите на Университета.
- Работа и подпомагане на различните Университетски научни клубове.
- Усъвършенстване на Стратегията за електронното и дистанционното обучение на студенти.
- Увеличаване на студентските практики за различните специалности, което ще спомогне за по-добрата подготовка на студентите и за по-добрата им реализация на пазара на труда.

## **5. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Общата визия за развитие на един съвременен университет включва като един от ключовите си аспекти активизиране на международните академични контакти в контекста на европейските реформи в областта на висшето образование. Конкретните стратегически цели на ТУ в изпълнение на тази визия са следните:

- да съдейства за разширяване и ускоряване на европейската академична интеграция на ТУ и активното участие на Университета в общото Европейско пространство за висше образование, като подпомага с информация и административно обслужване участието на преподаватели, студенти и служители в европейски програми и проекти;

- да администрира с най-високо качество дейностите по организация и провеждане на нарастващата мобилност на студенти, преподаватели и служители и други централизирани и децентрализирани дейности на образователната програма на е-обучение „Учене през целия живот”, приоритетно за подпрограмата за висше образование Еразъм;

- да отговори на изискванията и реализира реформите в областта на висшето образование в контекста на Болонския процес;

- да подпомага международната дейност на Университета чрез анализ, оценки и препоръки за процедиране по конкретни международни проекти и програми;

- да извършва консултантска, рекламна и информационна дейност за изготвяне на проекти, участие в мобилност и сключване на договори по европейските програми;

- да оптимизира формите на международно сътрудничество в рамките на двустранните договори с университети извън ЕС;

- да координира участието на ТУ в различни образователни и научни програми, насочени към страни извън Европа;

- да разшири дейността по двустранните договори с различни управленски, образователни, културни, научни и други български и чуждестранни институции.

## 6. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Партньорство със синдикалните организации при решаване на въпросите, свързани с развитието на социалната дейност за защита на правата на личността и интересите на ТУ.

- Системен преглед и актуализация на Колективния трудов договор.
- Разработване на перспективни програми за по-пълно използване и разширяване на социалната материална база.
- Периодичен ремонт и обновление на спортните и почивните бази на ТУ чрез приложение на ЗДС и публично-частни партньорства.
- Осигуряване на работно и специално облекло по видове и групи персонал.
- Подобряване условията на труд.
- Развитие на дейности по управление на сградите и комуникациите.
- Социална ангажираност на Университета към преподаватели и служители, които са в пенсионна възраст.

## 7. ФИНАНСОВА ПОЛИТИКА

Източници на финансиране:

- Осъществяване на управленския процес по начин, който ще гарантира получаване на субсидии от Държавния бюджет за постигане целите на ТУ и осъществяване на разходването им при съблюдаване на принципите на икономичност, ефективност и ефикасност, на база на реалните разходи за издръжка на висшето училище.

- Разработка на цялостна програма за финансиране на дейността и осигуряване на собствени средства, чрез:

- Разширяване на обучението, спазвайки изискванията на ЗВО, в следдипломна и продължаваща форма на обучение, както и допълнителна квалификация и преквалификация.
- Участие в различни фондации, сдружения и дружества, регистрирани по търговския закон. Прилагане на публично-частното партньорство.
- Стимулиране на инициативи и участия в проекти с отделни звена и лица за осигуряване на допълнителни приходи в Университета.

- Участие на ТУ в международни европейски програми и в проекти, финансирани от Световната банка, за осигуряване на средства за учебна, научноизследователска и административна дейност.

- Разпределение на финансовите средства:

- Разработване на методика за постоянен и периодичен мониторинг на финансовите средства, с цел управление на приходите и разходите по направления и съответни структурни звена.
- Разработване на методика за определяне на издръжката на всяка специалност във ТУ и оптимизиране на разходите за нея.
- Разработване на оперативни бюджети по основни звена.

- Контрол и поддържане на прозрачност върху формирането и ефективното изразходване на финансовите средства.

## 8. ИНФОРМАЦИОННА ПОЛИТИКА

- Развитие на университетската електронна информационна система.

- Поддържане на електронна пощенска кутия за мнения и предложения относно качеството на обучение и наличие на корупционни практики.
- Поддържане на електронни библиотеки за обслужване на обучението и учебния процес.
- Установяване на регулярно присъствие на Университета в информационното пространство – представяне на ТУ и неговите взаимоотношения с университети, научни звена, партньорство и бизнес, възможности за обучение и участие в целеви международни форуми.
- Периодично обновяване и издаване на рекламни-информационни материали на книжни и съвременни носители за дейността на различните структурни звена във ТУ.
- Създаване на Стратегия и постоянно обновяване на софтуерните и хардуерните ресурси и комуникационната свързаност, съобразени със спецификата на отделните структурни звена във ТУ.
- Попълване и постоянно актуализиране на страниците на съответните звена в ТУ и на персоналните данни на преподаватели и служители в сайта на Университета.

**Приета от АС на ТУ-София с Протокол №3 от 29.03.2017г.**